KAIROS
an IQVIA business

Diversität bei KAIROS
VIELFALT IST UNSERE ZUKUNFT

Diversität gestaltet sich zunehmend als unternehmerischer Erfolgsfaktor. Das gilt insbesondere für die schnelllebige und an Innovation ausgerichtete IT-Branche. Damit wir den Anforderungen unserer Zeit und den hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht werden können, setzen wir auf Ideenvielfalt, Kreativität, Einfallsreichtum und Erfindergeist. Hierfür benötigt es ein Team mit verschiedensten Schwerpunkten, Kulturen, Nationalitäten, Lebensweisen, Geschlechtern und Altersstufen. Daher ist es uns ein besonderes Anliegen, diese Diversität unter den Mitarbeitenden abzubilden. Dazu gehört auch ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder Mensch sein volles Potenzial ausschöpfen kann und niemand aufgrund seiner sozialen Stellung, seiner Gruppenidentität oder anderer sozial bedingter Umstände bei der Ausschöpfung dieses Potenzials benachteiligt wird.

Das Thema der Diversität ist bei der KAIROS bereits seit einigen Jahren fest in den Unternehmenswerten verankert. Wir verstehen Vielfalt als Innovationsmotor unserer Organisation. Der aktive Einbezug der Mitarbeitenden ist uns dabei besonders wichtig. Mit unserer Unternehmenskultur und der Führungsstruktur gestalten wir daher ganz bewusst eine sichere Arbeitsumgebung, indem sich jede Person im Team entsprechend ihrer individuellen Fähigkeiten einbringen kann und dieselben Entwicklungs- und Karrierechancen bekommt. Vor diesem Hintergrund werden unsere Mitarbeitenden regelmäßig geschult. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass diese Grundsätze bekannt sind und aktiv als fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur gelebt werden.
Um die Vielfalt bei der KAIROS bestmöglich zu stärken und zu pflegen, erfassen wir in unserem Unternehmen die Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Menschen in fünf Dimensionen: Geschlecht, Alter, Kultur und Herkunft, Religion und Weltanschauung sowie sexuelle Orientierung:

- **Geschlecht**: Aufgaben und Verantwortung werden bei der KAIROS unabhängig vom Geschlecht verteilt. Zudem haben alle Geschlechter, ob transgender, männlich, weiblich oder non-binär die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten und bekommen dieselbe Bezahlung.

- **Alter**: Bei KAIROS schätzen wir den unerschöpflichen Fundus an Lebenserfahrung. Er gibt Sicherheit, Gelassenheit und eine Menge an Wissen, von dem auch jüngere Mitarbeitende profitieren können.

- **Kultur und Herkunft**: Ein professioneller und wertschätzender Umgang mit dem kulturellen Hintergrund der Mitarbeitenden ist für KAIROS ein wichtiger Erfolgsfaktor. Das gilt für die Innensicht, genauso wie im Umgang mit unseren Kunden. Sprachen und Gepflogenheiten anderer Nationen zu kennen, erweitert nicht nur den eigenen Horizont, sondern eröffnet auch neue Vertriebspotenziale.

- **Religion und Weltanschauung**: Gegenseitiger Respekt schließt bei der KAIROS selbstverständlich auch die Religion und Weltanschauung mit ein. Egal welche Religion, wir berücksichtigen die jeweiligen Rituale.

- **Sexuelle Orientierung**: KAIROS setzt sich für ein offenes Arbeitsumfeld ohne Vorurteile ein. Wir fördern eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur, die sich dafür einsetzt, dass sich niemand für die eigene sexuelle Identität oder Orientierung rechtfertigen muss.

Um die Aufrechterhaltung dieser Grundsätze sicherzustellen und kontinuierlichen Optimierungsprozessen zu unterziehen, sind sie Bestandteil einer turnusmäßigen Datenerhebung, die alle Tätigkeitsbereiche der KAIROS miteinschließt, sowie einer anschließenden Berichterstattung und Analyse auf Basis der festgelegten Indikatoren.